

Toshkent davlat tibbiyot universiteti
ODOB-AXLOQ KODEKSI

1-bob. Umumiy qoidalar

1. Ushbu kodeks bilan tartibga solinadigan munosabatlar

Ushbu Odob-axloq kodeksi O'zbekiston Respublikasi "Ta'lim to'g'risida"gi Qonuni, O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2021-yil 26-martdagi "Ma'naviy-ma'rifiy ishlar tizimini tubdan takomillashtirish chora-tadbirlari to'g'risida"gi PQ-5040-sonli qarori hamda Sog'liqni saqlash vazirligining 2022-yil 24-martdagi "Tibbiyot xodimlarining odob-axloq kodeksini tasdiqlash" haqidagi buyrug'iga muvofiq ishlab chiqilgan bo'lib, Toshkent davlat tibbiyot Universiteti (keyingi o'rinlarda - Universitet deb yuritiladi) pedagog va boshqa xodimlari (keyingi o'rinlarda - xodim deb yuritiladi), talaba, klinik ordinator, doktorantlari (keyingi o'rinlarda - talaba, klinik ordinator va doktorant deb yuritiladi) kasbiy odob-axloqini, g'amoyillari, normalari, ta'lim jarayoni va xizmatdagi hamda xizmatdan tashqari vaqtda xulq atvorining asosiy qoidalari bilan bog'liq munosabatlarni tartibga soladi.

2. Odob-axloq kodeksining maqsad va vazifalari

Odob-axloq kodeksining maqsadlari:

xodim, talaba, klinik ordinator va doktorantlarning umumiy madaniyatini rivojlantirish;

xodim, talaba, klinik ordinator va doktorantlarning zamonaviy imijini shakllantirish;

Universitet xodimlarining xizmat vazifalariga halol, vijdonan, yuqori mas'uliyat va tashabbuskorlik bilan yondashishini ta'minlash;

xodim, talaba, klinik ordinator va doktorantlarni Universitet va uning qadriyatlariga hurmat ruhida tarbiyalash;

xodim, talaba, klinik ordinator va doktorantlar tomonidan sodir etilishi mumkin bo'lgan nojo'ya xatti-harakatlarning oldini olish;

oliy ta'lim muassasasi odob-axloqi tushunchasini takomillashtirish va Universitetda tashqi ko'rinish va xulq-atvorga yagona yondashuvni shakllantirishdan iboratdir.

Odob-axloq kodeksining vazifalari quyidagilardan iborat:

huquqbuzarlik va jinoyatchilikning oldini olish, xodim talaba va doktorantlar orasida odob-axloq qoidalarini buzish bilan bog'liq bo'lgan nomaqbul xatti-harakat, jumladan, zo'ravonlik, shafqatsizlik va hayosizlikni targ'ib va tashviq qilish, shuningdek, turli salbiy illatlar va milliy mentalitetimizga yot bo'lgan g'oya va qarashlar, ekstremizm, separatizm, fundamentalizm va "ommaviy madaniyat"ning ta'sir hamda xurujlaridan himoya qilish;

mazkur nomaqbul xatti-harakatlar sodir etilishining sabab va shart sharoitlarini aniqlash va ularni bartaraf etish;

xodim, talaba, klinik ordinator va doktorantlarni yuksak huquqiy ong, O'zbekiston Respublikasining Konstitutsiyasi, qonunlari va boshqa normativ-huquqiy hujjatlariga qat'iy rioya qilish ruhida tarbiyalash;

xodim, talaba, klinik ordinator va doktorantlarda fuqarolarning huquqlari, erkinliklari va manfaatlarini doimo hurmat qilish va himoya qilish ko'nikmasini shakllantirish va yuksaltirish;

xodim, talaba, klinik ordinator va doktorantlarda vatandorlik, yuksak ma'naviy axloqiy fazilatlarni shakllantirish va ularni milliy qadriyatlarimizga hurmat ruhida tarbiyalash;



Universitetda sog'lom ijtimoiy-psixologik muhitni shakllantirish va rivojlantirish;

Universitet xodim, talaba, klinik ordinator va doktorantlarida tashqi ko'rinishga oid madaniyatni shakllantirish uchun sharoitlar yaratish;

Universitetning davlat va jamiyat hayotidagi hamda ta'lim tizimidagi nufuzi, obro'-e'tiborini asrab-avaylash va yanada oshirish.

3. Kodeksning amal qilish doirasi

Ushbu Kodeks Universitetning barcha xodim, talaba, klinik ordinator va doktorantlariga nisbatan tadbqiq etiladi.

Universitetda faoliyat olib borayotgan xodim, talaba, klinik ordinator va doktorantlar mazkur odob-axloq kodeksi talablarini bilishi, ularga so'zsiz rioya qilishi majburiy hisoblanib, egallab turgan lavozimi va bajaradigan ishining xususiyatidan qat'iy nazar birdek tadbqiq etiladi. Universitet xodimlarining ushbu odob-axloq kodeksiga qay darajada rioya etishi ularning kasbiy faoliyati va xulq-atvorini baholashda asosiy mezonlardan biri hisoblanadi. Odob-axloq kodeksi xodim, talaba, klinik ordinator va doktorantlarning O'zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasi va O'zbekiston Respublikasi qonunlari bilan kafolatlangan huquq va erkinliklarini cheklamaydi.

2-bob. Kodeksning asosiy prinsiplari va xulq-atvorga qo'yiladigan umumiy talablar

4. Universitet xodim, talaba, klinik ordinator va doktorantlari xulq-atvorining asosiy prinsiplari

Mazkur Kodeks qonuniylik, fuqarolarning huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlarining ustuvorligi, vatanparvarlik, xizmat va o'qish burchiga sodiqlik, adolat, halollik va xolislik, samaradorlik va tejamkorlik prinsiplariga asoslanadi.

5. Qonuniylik prinsipi

Universitet xodim, talaba, klinik ordinator va doktorantlari O'zbekiston Respublikasi qonunchiligiga so'zsiz rioya qiladilar hamda o'z xizmat va o'qish majburiyatlarini lavozim yo'riqnomalari, mehnat shartnomalari, ushbu Kodeks qoidalari, Universitet Ichki tartib qoidalari hamda ta'limga oid boshqa me'yoriy hujjatlarga muvofiq bajaradilar.

6. Fuqarolarning huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlarining ustuvorligi prinsipi

Fuqarolarning huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlari Universitetning oliy qadriyati bo'lib hisoblanadi. Universitet xodim, talaba, klinik ordinator va doktorantlari fuqarolarning huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlari buzilishiga yo'l qo'ymaydilar.

7. Vatanparvarlik, xizmat va o'qish burchiga sodiqlik prinsipi

Universitet xodim, talaba, klinik ordinator va doktorantlari o'z o'qish va xizmat faoliyatlarini ma'naviy-axloqiy qadriyatlar, vatanga sadoqat, xizmat va o'qish burchiga sodiqlik asosida jamiyatning Universitetga bo'lgan talabi va ishonchini ifodalagan holda amalga oshiradilar. Xodim, talaba, klinik ordinator va doktorantlar o'z o'qish va xizmat burchlarini o'zaro xayrixohlik, o'z manfaatlari va mafkuraviy qarashlaridan qat'iy nazar lozim darajada bajaradilar.

8. Adolat, halollik va xolislik prinsipi

Universitet xodim, talaba, klinik ordinator va doktorantlari o'z xizmat va o'qish faoliyatlarini amalga oshirishda adolatli, halol va xolis bo'lishlari hamda Universitetga, unga tegishli bo'lgan saytlar va ijtimoiy tarmoqlarga murojaat qilgan barcha yuridik va jismoniy shaxslarga nisbatan ushbu prinsip talablari asosida munosabatda bo'lishlari shart.



9. Samaradorlik va tejamkorlik prinsipi

Universitet xodim, talaba, klinik ordinator va doktorantlari o'z faoliyati samaradorligini innovatsion texnologiyalarni tatbiq etish va boshqa yo'llar bilan doimiy ravishda oshirib boradilar. Universitet xodim, talaba, klinik ordinator va doktorantlari, o'z navbatida Universitetning mulkiga, o'zining va boshqa shaxslarning vaqtiga mas'uliyat va ehtiyotkorlik bilan yondashadilar.

3-bob. Xodimlar faoliyatining xulq-atvoriga qo'yiladigan umumiy talablar

10. Xodimlar faoliyatining xulq-atvoriga qo'yiladigan talablar

Xodimlar o'z kasbiy faoliyatini quyidagi tamoyillar asosida amalga oshirishi shart:

vatanga sadoqat va xizmat vazifasiga fidoyilik;

davlat va jamiyat manfaatlariga sodiqlik;

korruptsiyaviy holatlarga keskin murosasiz munosabatda bo'lish va qarshi kurashish;

xizmat sirini qat'iy saqlash;

mansab vakolatini suiste'mol qilmaslik;

manfaatlar to'qnashuviga yo'l qo'ymaslik.

11. Kasbiy madaniyatning umumiy qoidalari

Xodimlar:

aholining jinsi, irqi, millati, fuqaroligi, tili, dini, ijtimoiy kelib chiqishi, e'tiqodi, shaxsiy va ijtimoiy mavqei kamsitilishiga olib keluvchi ta'sir choralari va harakatlarga (harakatsizlik) yo'l qo'ymasligi;

halol, adolatli va kamtar bo'lishi, fuqarolar bilan muloqotda xushmuomala, vazmin va samimiy munosabatni namoyish qilishi;

jismoniy va yuridik shaxslarning huquqlari va qonuniy manfaatlariga dahldor qarorlarni qabul qilishda qonuniylilikni, adolatlilikni va shaffoflikni taminlash;

o'zining xatti-harakati va axloqi tufayli jamoatchilikning tanqidiga uchramaslik choralarini ko'rishi;

davlat organlari va tashkilotlari, davlat xizmatchilari va boshqa shaxslarga o'z xizmat mavqeidan foydalangan holda shaxsiy masalalar yuzasidan ta'sir o'tkazmasligi;

o'z xizmat vakolatlarini jismoniy va yuridik shaxslarning manfaatlarini ko'zlab bajarish yoki bajarmaslik evaziga ulardan biron-bir mukofot, foyda yoki sovg'alar olmasligi;

davlat mulkining but saqlanishini ta'minlashi, o'ziga ishonib topshirilgan davlat mulkidan, shu jumladan transport vositalaridan faqat xizmat maqsadlarida foydalanishi;

xizmat intizomiga qat'iy rioya qilishi, o'z xizmat majburiyatlarini vijdonan, xolis va sifatli bajarishi, ish vaqtidan oqilona va samarali foydalanish;

qonun bilan intizomiy, ma'muriy va jinoiy javobgarlik nazarda tutilgan huquqbuzarlik va boshqa xatti-harakatlarga yo'l qo'ymasligi;

korruptsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etishga undash maqsadida xodimga har qanday shaxslar murojaat qilinganligi to'g'risida ish beruvchini yoki boshqa tegishli organlarni xabardor qilishi;

kasb etikasi va ishchanlik uslubiga rioya etishi;

siyosiy partiyalar, jamoat birlashmalari va boshqa nodavlat tashkilotlari manfaatlari yo'lida xizmat mavqeyi va imkoniyatlaridan foydalanmasligi kerak.

Fakultet dekanlari, kafedra mudirlari, bo'lim va boshqarma boshliqlari o'ziga bo'ysunuvchi xodimlardan ular xizmat vazifasini bajarayotgan paytda partiya nomidan siyosiy faoliyat bilan shug'ullanishni talab qilishi, siyosiy partiyalar, jamoat birlashmalari va boshqa



nodavlat tashkilotlari faoliyatida ishtirok etishga da'vat etishi yoki majburlashiga yo'l qo'yilmaydi.

12. Xodimlarning xizmatdan tashqari vaqtda xulq-atvor umumiy qoidalar

Xodimlar xizmatdan tashqari vaqtda quyidagi xulq-atvorning umumiy qoidalariga amal qilishi lozim:

Universitetning obro'siga putur yetkazishi mumkin bo'lgan xatti-harakatlardan tiyilish, axloq normalariga doimiy rioya qilish;

xushmuomalalik, e'tiborlilik va hushyorlik bilan fuqarolarda davlatga nisbatan ishonch va hurmat hissini uyg'otish;

oilasida sog'lom muhitni ta'minlab, oila a'zolariga doimiy g'amxo'r bo'lish, farzandlarida vatanparvarlik va boshqa yuksak axloqiy fazilatlarini shakllantirish;

fuqarolarning ijtimoiy kelib chiqishi, iqtisodiy ahvoli va boshqa omillardan qat'iy nazar, ular bilan bir xil, samimiy, odob doirasida munosabatda bo'lish;

jamiyatda axloqning umume'tirof etilgan qoidalariga amal qilish.

13. Xodimlarning xizmat faoliyati davomidagi majburiyatlari

Xodimlar xizmat faoliyati davomida quyidagilarga majbur:

O'zbekiston Respublikasining Konstitutsiyasi, qonunlari va boshqa qonunchilik hujjatlariga, ijro intizomiga so'zsiz rioya etish;

mamlakat sha'nini e'zozlash, davlat siyosatiga sodiq bo'lish;

o'z xizmat vazifalarini vijdonan, halol va yuksak professional darajada bajarish, rasmiyatchilik, soxtakorlik va suiste'molchilikka yo'l qo'ymaslik;

xizmat majburiyatlarini samarali bajarish uchun zarur bo'lgan bilim va ko'nikmalarini doimiy asosda oshirish;

ijro etilishi topshirilgan O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Administratsiyasi, Vazirlar Mahkamasi va Sog'liqni saqlash hamda Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirliklari, Universitet rahbariyatining topshiriqlarini muddatida, sifatli va to'liq bajarilishini ta'minlash;

kadrlarni lavozimlarga tavsiya etish, ular faoliyatini o'rganish va bu borada tegishli hujjatlarni tayyorlashga adolatli va xolis yondashish, korrupsiya, mahalliychilik, urug'-aymoqchilik, tanish-bilishchilik va guruhbozlikka yo'l qo'ymaslik;

nomzodi ko'rib chiqilayotgan, suhbatga chaqirilgan kadrlar to'g'risida oldindan asoslanmagan ma'lumotlarni tarqatmaslik, boshqa shaxslar bilan ushbu masalalarni muhokama qilmaslik;

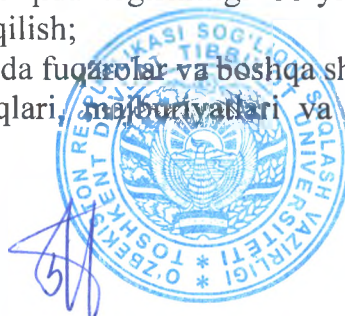
xizmat majburiyatlarini bajarishda biron-bir shaxsiy, mulkiy yoki boshqa manfaatlariga taaluqli bo'lishi mumkin bo'lgan harakatlardan o'zini tiyish;

har qanday qonunbuzilishiga, ayniqsa, korrupsiya holatlariga qarshi murossasizlik bilan kurashish;

xizmat safarlari, nazorat tadbirlari davomida xizmat faoliyati bilan bog'liq bo'lgan har qanday turdagi sarf-xarajatlarni boshqa shaxslar hisobidan amalga oshirmaslik, har qanday suiste'molchilik holatlariga yo'l qo'ymaslik;

xodimlar yoki boshqa shaxslar tomonidan jinoyat yoki boshqa huquqbuzarlik sodir etishga undovchi murojaatlar haqida, shuningdek, hamkasblari tomonidan sodir etilgan yoki tayyorgarlik ko'rilayotgan qonunbuzilishlar haqida tegishlilik bo'yicha tarkibiy bo'linma rahbari yoki rahbariyatga zudlik bilan ma'lum qilish;

o'z xizmat majburiyatlarini bajarayotganda fuqarolar va boshqa shaxslarni kamsitmaslik, ularning ta'siridan saqlanish, fuqarolar huquqlari, majburiyatlari va qonuniy manfaatlarini hisobga olish;



Universitetning nufuzini tushirishga olib kelishi yoki o'z xizmat majburiyatlarini vijdonan bajarishga to'sqinlik qilishi mumkin bo'lgan xatti-harakatlardan saqlanish;

yuqori turuvchi rahbarlarning vakolat doirasida qabul qilgan qarorlarini, qonuniy ko'rsatmalarini o'z vaqtida va sifatli bajarish;

davlat siri, qonun bilan qo'riqlanadigan va xizmatga oid boshqa ma'lumotlarning sir saqlanishini ta'minlash yuzasidan barcha choralarni ko'rish, ulardan noqonuniy ravishda foydalanmaslik;

axborotlarni tarqatish qoidalariga rioya qilish, internet tarmog'i va axborot kommunikatsiya vositalaridan foydalanishda axborot xavfsizligini ta'minlashning belgilangan tartibiga amal qilish;

biriktirilgan xizmat kompyuteri hamda elektron tashuvchilaridagi xizmatga oid ma'lumotlarning xavfsiz saqlanishini ta'minlash va ularning boshqa shaxslarga tarqatilishining oldini olish choralari ko'rish;

ijtimoiy tarmoqlarda Universitet va boshqa mansabdor shaxslar faoliyatini muhokama qilmaslik, axloqqa zid iboralarni ishlatmaslik, mamlakatda amalga oshirilayotgan islohotlarga nisbatan odamlarda ishonchsizlik kayfiyatini yuzaga keltirishi mumkin bo'lgan materiallarni joylashtirmaslik;

fuqarolar va hamkasblariga nisbatan xushmuomala bo'lish, ularning sha'ni va qadr-qimmatiga dog' tushuruvchi ma'lumotlar, ig'vo va uydirmalarni tarqatmaslik;

mehnat va ijro intizomi, ichki tartib qoidalariga, shuningdek, telefonda so'zlashish va kiyinish madaniyatiga qat'iy rioya etish;

o'ziga ishonib topshirilgan mulkka va moliyaviy mablag'larga ehtiyotkorlik va tejamkorlik bilan munosabatda bo'lish;

Universitet jamoasida sog'lom ma'naviy muhitni saqlash choralari ko'rish;

jismoniy va yuridik shaxslarning murojaatlarini qonunda belgilangan tartibda hamda muddatlarda qonuniy, asosli va adolatli hal qilish.

14. Xodimlarning ishdan tashqari vaqtdagi majburiyatlari

Xodimlar ishdan bo'sh vaqtlarida umumqabul qilingan axloq normalariga rioya qilishlari va axloqqa zid keluvchi xulq-atvordan o'zlarini tiyishlari shart.

Xodimlar ishdan tashqari vaqtda quyidagilarga majbur:

odob-axloq normalariga rioya qilish, milliy urf-odat, qadriyat va an'analarga hurmat bilan munosabatda bo'lish;

dabdababozlik, shuhratparastlik, guruhbozlik, maishatbozlik, ichkilikbozlik va boshqa salbiy illatlarga yo'l qo'ymaslik;

rasmiy e'lon qilingan ma'lumotlardan tashqari O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Administratsiyasi, Vazirlar Mahkamasi, Vazirlik va Universitet faoliyatiga oid haqiqatga to'g'ri kelmaydigan ma'lumotlarni tarqatmaslik;

jamoat joylari (kafe, restoran va boshqa ko'ngilochar maskanlarda) o'zini tutish qoidalariga rioya etish, atrofdagilarning e'tiborini tortuvchi ortiqcha harakatlarga yo'l qo'ymaslik;

jamoat tartibi va xavfsizligiga qarshi qaratilgan xatti-harakatlarni sodir etmaslik, mazkur noqonuniy harakatlarga boshqalarni jalb etmaslik yoki da'vat qilmaslik;

xizmat majburiyatlarini bajarish bilan bog'liq bo'lgan idora va tashkilotlar, mansabdor shaxslardan qimmatbaho sovg'a olmaslik;

xizmat guvohnomalarini saqlash va foydalanish tartibiga qat'iy rioya etish, ulardan xizmatga aloqador bo'lmagan holatlarda foydalanmaslik, shu jumladan, vakolatli shaxslarga xizmat guvohnomasini ko'rsatib, mavqeini suiste'mol qilmaslik;



xizmat avtotransport vositalaridan xizmat faoliyatidan tashqari holatlarda shaxsiy va boshqa maqsadlarda foydalanmaslik, ish faoliyati bilan bog'liq ma'lumotlarini haydovchilar yoki boshqa ishga aloqador bo'lmagan shaxslar ishtirokida muhokama qilmaslik;

shaxsiy transport vositalaridan foydalanishda belgilangan tartibga amal qilish, yo'l harakati qoidalariga qat'iy rioya etish;

O'zbekiston Respublikasi qonunchilik hujjatlari bilan taqiqlangan tadbirkorlik yoki boshqa haq to'lanadigan faoliyat bilan (pedagogik, ilmiy va ijodiy faoliyatdan tashqari) shug'ullanmaslik;

Universitet xodimi degan nomga dog' tushuruvchi, axloqsiz va nomunosib xatti-harakatlardan tiyilish;

tashqi ko'rinishini me'yorda saqlash, kamtarona kiyinish, atrofdagilarning e'tiborini o'ziga ortiqcha jalb qiladigan tarzda kiyinmaslik.

15. Rahbar xodimlarga qo'yiladigan talablar

Universitetda faoliyat olib borayotgan barcha rahbar xodimlar quyidagilarga majbur: bo'ysunuvidagi xodimlarga professionalizm, halollik, xolislik, va adolatda o'rnak bo'lish;

jamoada sog'lom ma'naviy muhit va ishchan kayfiyatni shakllantirish;

xodimlarni qonunga xilof xatti-harakatlarni amalga oshirishga undamaslik hamda ulardan bunday harakatlarni bajarishni talab qilmaslik;

kadrlarni mahalliychilik, urug'-aymoqchilik, tanish-bilishchilik yoki shaxsiy sadoqat belgilari bo'yicha tanlash, tayinlash yoki tavsiya etishga yo'l qo'ymaslik;

jamoada guruhbozlik va favoritizm (ayrim xodimlarni yaqin olish va qo'llab-quvvatlash) ko'rinishlariga yo'l qo'ymaslik, shuningdek xizmat vazifalarini bajarish jarayonida boshqa salbiy omillarni oldini olish;

xodimlarning faoliyatiga baho berishda qonuniy, asosli va adolatli qarorlar qabul qilish;

xodimlar tomonidan korrupsiya va boshqa suiste'molchiliklar sodir etilishining oldini olish choralarini ko'rish;

bo'ysunuvidagi xodimlarni huquqiy va ijtimoiy jihatdan himoya qilish choralarini ko'rish;

vakolatiga kirgan masalalar bo'yicha shartnomalar tuzish, tanlovlar o'tkazish yoki rozilik berish masalalariga xolis, adolatli va qonuniy yondashish;

rahbarlar bo'ysunuvidagi xodimlarga qo'pol muomalada bo'lishi, ularga asossiz tanbeh berishi yoki ayblashi hamda kamsitishi mumkin emas.

4-bob. Manfaatlar to'qnashuvi

16. Xodimlar mansab yoki xizmat majburiyatlarini bajarish vaqtida manfaatlar to'qnashuviga olib keladigan yoki olib kelishi mumkin bo'lgan shaxsiy manfaatdorlikka yo'l qo'ymasligi kerak.

17. Manfaatlar to'qnashuvi yuzaga kelgan taqdirda xodimlar tarkibiy bo'linma rahbarini darhol xabardor qilishi shart.

18. Manfaatlar to'qnashuvi mavjudligi to'g'risida ma'lumotlar olgan rahbar bu to'qnashuvning oldini olish yoki uni bartaraf etish yuzasidan o'z vaqtida choralar ko'rishga majbur.



5-bob. Xodimlar manfaatini himoya qilish

19. Xodimlarni xizmat vazifalarini bajarish bilan bog'liq tahdid, haqorat, tuhmat va qonunga xilof boshqa xatti-harakatlardan himoya qilish Universitet tarkibiy bo'linmalari rahbarlari va Xodimlar bo'limi tomonidan amalga oshiriladi.

20. Zimmasiga yuklatilgan vazifalarni bajarishga to'sqinlik qilish, jinoyat yoki boshqa huquqbuzarlik sodir etilishga og'dirishga qaratilgan murojaatlar, shuningdek, hamkasblar tomonidan sodir etilgan yoki sodir etishga tayyorgarlik ko'rilayotgan qonunbuzilishlar haqida habar bergan xodimlarni vujudga kelishi mumkin bo'lgan tahdid va xavf-xatarlardan himoya qilish choralari ko'riladi.

6-bob. Jamoatchilik, ommaviy axborot vositalari vakillari bilan munosabatlarga oid odob-axloq qoidalari

21. Jamoatchilik, ommaviy axborot vositalari vakillari bilan munosabatlarga oid odob-axloq qoidalari

Universitet faoliyati to'g'risidagi ommaviy bayonotlar Universitet rahbariyati yoki mazkur yo'nalish bo'yicha vakolatli mansabdor shaxs tomonidan amalga oshiriladi.

Quyidagi holatlarda ommaviy bayonot berilishi mumkin emas:

ommaviy bayonot matni va mazmuni davlat siyosati yoki Universitet faoliyatiga aloqador bo'lmasa;

ommaviy bayonotda keltiriladigan axborotlar davlat sirlari bilan bog'liq bo'lsa;

ommaviy bayonot boshqa davlat organlari va tashkilotlari nufuzini pasaytirish yoki ularning mansabdor shaxslarini kamsitishga yo'naltirilgan bo'lsa.

Xodimlar ommaviy axborot vositalari bilan o'zaro hamkorlik qilishi, Universitet faoliyatini ommaviy axborot vositalarida yoritilishiga ko'maklashish kerak.

Agar xodimning ommaviy bayonotida fuqarolarning sha'ni hamda qadr-qimmatini kamsitadigan iboralar bo'lsa, xodim o'z fikrlarining yangilishligi yoki noto'g'ligini oshkora tan olishi hamda sha'ni, qadr-qimmatiga va ishchanlik obro'siga dahl qilingan fuqarodan, agar qonun hujjatlarida boshqa oqibatlar nazarda tutilmagan bo'lsa, raddiya berishi shart.

7-bob. Talabalar xulq atvorining umumiy qoidalari

22. Dars mashg'ulotida ishtirok etish

Talabalarning darsga kech qolib kelishlariga yo'l qo'yilmaydi. Lekin uzrli sababga ko'ra darsga kech qolgan talaba uzr so'rab, pedagog xodimning ruxsati bilan auditoriyaga kirib o'z joyini egallashi mumkin.

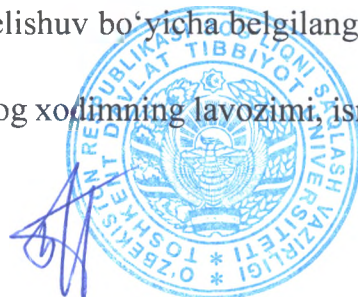
Pedagog xodim dars mashg'ulotlariga o'zining nojo'ya harakatlari bilan xalaqit berayotgan talabani yuzaga kelgan vaziyat haqida fakultet dekanini (u o'z o'rnida bo'lmaganda dekan o'rinbosari yoki guruh tyotorini) xabardor qilgan holda darsdan chetlatishi mumkin.

23. Dars mashg'ulotidan tashqari vaqtda muloqot qilish

Talaba, klinik ordinator va doktorantlar uchun pedagog xodim bilan dars mashg'ulotlaridan tashqari vaqtda muloqot qilish zarurati bo'lsa, u holda muloqot:

maslahat soatlari, mustaqil ish yoki o'zaro kelishuv bo'yicha belgilangan vaqtda amalga oshirilishi mumkin;

talaba o'zi muloqot qilmoqchi bo'lgan pedagog xodimning lavozimi, ismi, otasining ismi va familiyasini bilishi maqsadga muvofiq.



Asoslangan jiddiy sabablar (qo'pollik, ta'magirlik, dars sifatining pastligi, pedagog xodimning aybi bilan mashg'ulotlar o'tkazilishidagi muntazam uzilish hollarini isbotlovchi dalillar bo'lganda) hamda guruh (kurs)ning yakdil fikri mavjud bo'lgan holatlarda talabalar pedagog xodimni almashtirish haqida iltimos bilan fakultet dekaniga murojaat qilishlari mumkin.

24. Subordinatsiya

Rahbar xodimlarga, talabalar tomonidan biron-bir masala yuzasidan vujudga kelgan holatlar bo'yicha murojaat qilinishi muayyan tartib (subordinatsiya tamoyili), ya'ni munosabat bildirishdagi rahbariyat bo'g'inlariga bosqichma-bosqich chiqish asosida tashkil etiladi. Universitet rektoriga talabalarning to'g'ridan-to'g'ri murojaat qilish holatlari bundan mustasno.

25. Tashabbus va faollik

Talabalarning Universitetda ma'naviy-axloqiy muhitni yanada yaxshilash, ta'lim sifatini oshirish, innovatsion g'oyalardan samarali foydalanish, turli xil manfaatli tadbirlar uyushtirish bo'yicha tashabbus va g'oyalari rag'batlantiriladi.

Universitet Talabalar kengashi talabalar tomonidan berilgan g'oya va takliflarni o'rganib chiqib, Universitet rahbariyatiga xulosa kiritishi mumkin.

26. Majlis va yig'inlarda ishtirok etish

Universitet talabalari turli tadbirlardagi (majlislar, tantanali yig'ilishlar, uchrashuvlar, bayramlar) ishtiroki jarayonida so'zga chiquvchilarga nisbatan hurmat bilan munosabatda bo'lishlari, tadbir davomida tinchlik va osoyishtalikni saqlashlari shart bo'lib, raislik qiluvchi va moderatorning ruxsatisiz luqma tashlash va so'zga chiqish mumkin emas. Zarurat tug'ilganda mas'ul pedagoglar ruxsati bilan nutqlar o'rtasida majlislar zalidan chiqib-kirishi mumkin.

27. Binolarda yurish-turish qoidalariga amal qilish

Binolarga kirish va chiqish joylarida, shuningdek, yo'laklarda talabalar xodimlarni, erkaklar ayollarni, yoshlar esa kattalarni o'zlaridan oldin o'tkazib yuborishlari lozim.

Universitet binolariga kirayotgan har bir shaxs binolarga kirib-chiqishni nazorat qilish uchun tayinlangan mas'ul shaxs yoki navbatchiga o'z shaxsini tasdiqlovchi hujjatni (xizmat yoki talabalik guvohnomasi, pasport va h-k.) ochiq holda ko'rsatishlari yoki maxsus berilgan ID-karta orqali turniketlardan yohud FINGERPRINT moslamalari orqali barmoq izlarini skaner tekshiruvidan o'tishlari shart.

Talabalar Universitet hududida yo'lning o'ng tomonidan yurishlari, shuningdek, yo'lak va hollarda mobil aloqa vositalari orqali baland ovozda gaplashmasliklari lozim.

28. Talabalarning rasmiy muloqot me'yorlari

Universitet talabalari tashkilot va muassasalar, ommaviy axborot vositalari hamda fuqarolar bilan o'zaro munosabatga kirishganda quyidagi rasmiy muloqot me'yor va qoidalariga amal qilishlari kerak:

o'z harakatlarini Universitet manfaatlarini ko'zlab amalga oshirish, uning imijini saqlash va oshirish, Universitetda uning xodimlari, talabalari nomi va manfaatlariga ziyon yetkazadigan harakatlarni amalga oshirmaslik, shuningdek, ular bilan muloqot qilganda hamda ijtimoiy tarmoqlardagi yozishmalarida o'zlarining namunali xulq-atvori bilan Universitet haqida yuksak ijobiy taassurot uyg'otish;

Universitet talabalari hamda xodimlari haqida haqiqatga to'g'ri kelmaydigan yoki noto'g'ri talqin qilingan, noto'g'ri talqin qilish uchun imkon beradigan ma'lumotlarni (ig'vo, g'iybat va bo'htonlar, ijtimoiy tarmoqlardagi haqoratli va o'z tasdig'ini topmagan ma'lumot)



tarqatmaslik, bunday ma'lumotlar tarqalishiga yo'l qo'ymaslik, shuningdek, jamoat oldida va ijtimoiy tarmoqlarda bu mavzuda chiqishlar qilmaslik;

talabalarning rozilgisiz ularning shaxsiy hayotiga oid ma'lumotlarni oshkor qilmaslik;

talabalar haqida ularning ruxsatisiz kasbiy va o'quv faoliyatiga oid bo'lmagan ma'lumotlarni tarqatmaslik;

o'z o'quv vazifalarini bajarish jarayonida olingan ma'lumotlardan maqsadga muvofiq bo'lmagan tarzda foydalanmaslik, shuningdek, ularni Universitet rahbariyati ruxsatisiz tarqatmaslik;

talabalarning ta'lim jarayonidagi faoliyati va kasbiy harakatlarini asossiz tanqid qilmaslik, jamoat oldida chiqishlar, shunindek, ommaviy axborot vositalari va turli xil ijtimoiy tarmoqlarda davlat hokimiyati va boshqaruvi organlari va Universitet faoliyati, uning xodimlari harakatlarini haqiqatga to'g'ri kelmaydigan, asossiz va aniq dalillarga asoslanmagan holda muhokama qilmaslik va ular haqida baho berib, fikr-mulohazalar bildirmaslik.

8-bob. Talabalarning o'zaro munosabatlariga oid talablar

29. Talabalarning o'zaro munosabatlari

Talabalarning o'zaro munosabatlari milliy qadriyat va an'analar, yagona jamoaviy muhit, o'zaro hurmat va e'tibor, do'stlik, hamjixatlik, halollik va adolat tamoyillariga asoslanishi lozim.

Universitet talabasi bo'lgan erkaklar, Universitet talabasi bo'lgan xotin-qizlarga nisbatan hurmat-ehtirom bilan munosabatda bo'lishlari shart.

Talabalarning o'zaro munosabatlarida inson qadr-qimmatiga hurmatsizlik, shaxsiyatni kamsitish, o'zganing intellektual mulkini o'zlashtirib olish, qo'pollik, behayo so'zlar ishlatish, mushtlashish qat'iyan man etiladi.

Pedagog xodimlar tomonidan talabalariga nisbatan o'quv va tarbiya jarayonidagi yuqori talabchanlik ularning shaxsini hurmat qilish bilan birgalikda amalga oshirilishi kerak.

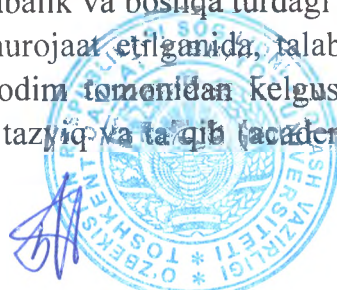
30. Talabalarning auditoriyadagi va undan tashqaridagi o'zaro munosabatlari

Pedagog xodim auditoriyaga kirganida, barcha-talabalar o'rinlaridan turib hurmatlarini bildirgan holda kutib olishlari, so'ngra pedagog xodim salomlashib, o'tirishga ruxsat bergach, o'z joylarini egallashlari kerak. Pedagog xodim darsini tugatib, auditoriyadan chiqib ketayotganda ham talabalar o'rinlaridan turib, kuzatib qo'yishlari lozim.

Talabalar o'quv jarayoni va boshqa holatlarda ham pedagog xodimlarning shaxsini hurmat qilishi, ular bilan munosabatda ochiqlik va xayrixohlik tamoyillariga amal qilishi, talabalar ta'lim olish jarayonida o'z vazifalarini beg'araz amalga oshirishi, pedagog xodimlarga munosabatda ularni kamsitish, qo'pol so'z ishlatish, o'zini yuqori tutish va tanish-bilishchilik kabi yondashuv shakllarini qo'llamasliklari shart.

31. Akademik ta'qib va tazyiqqa yo'l qo'yilmasligi

Universitetda rahbariyat yoki pedagog xodim tomonidan talabalar, klinik ordinatorlar va doktorantlarni ularning rozilgisiz muayyan ishlarga jalb etganlik, haq to'lamasdan ularning mehnat kuchidan foydalanish (Universitet va unga biriktirilgan boshqa hududda O'zbekiston Respublikasi Prezidenti yoki Vazirlar Mahkamasining tegishli qarori bilan xavfsizlik standartlariga qat'iy rioya qilingan holda ixtiyoriy shanbalik va boshqa turdagi tadbirlar tashkil etilgan hollar bundan mustasno) maqsadida ularga murojaat etilganida, talabalar tomonidan bunday so'rovga rad javobining berilishi pedagog xodim tomonidan kelgusida ularga dars mashg'ulotida past baho qo'yish yoki boshqa turdagi tazyiq va ta'qib (academic harassment)



odob-axloqqa oid milliy an'analarimiz, urf-odat va qadriyatlarimizni hurmat qilishga;
o'z ustilarida doimiy ravishda ishlash va qabul qilinayotgan qonun hujjatlarini muntazam ravishda o'rganib borishga;

o'z vazifalarini vijdonan, professional darajada amalga oshirishga, Universitet obro'-e'tibori va nufuziga dog' tushiradigan har qanday harakatlarni sodir etishdan o'zini tiyishga;

intellektual mulk huquqlari va ilmiy odob-axloq qoidalariga qat'iy rioya qilish;

Universitet to'g'risidagi axborotlardan uning manfaatlari va obro'siga ziyon yetkazish maqsadida foydalanmaslikka;

Universitet mulkiga ehtiyotkorlik bilan munosabatda bo'lish (ko'char va ko'chmas mulk, o'simlik va hayvonot dunyosiga va b.), shu jumladan, xizmat vazifasini bajarish uchun berilgan moddiy texnika vositalaridan to'g'ri va tejamkorona foydalanishga;

Universitet elektr energiyasi va suvini tejamkorona ishlatishga, biron-bir noxush voqea yoki hodisa ro'y bersa, u haqda zudlik bilan Universitet rahbariyatiga xabar berishga;

belgilangan cheklovlar va ta'qiqlarga rioya qilish, o'z vazifalarini og'ishmay bajarishga, talabalar xodim va talabalarning shaxsiy va oilaviy muammolarini muhokama qilmaslikka, hech bir shaxs haqida jinsi, irqi, millati, tili, diniy e'tiqodi, ijtimoiy kelib chiqishi va lavozimi haqida hamda boshqa xususiyatlaridan qat'iy nazar noto'g'ri fikr yuritmaslikka va uni kamsitmaslikka;

talaba, klinik ordinator va doktorantlar, shuningdek, boshqa shaxslar haqida turli ig'vo, fitna, g'iybat va bo'htonlar uyushtirmaslikka va tarqatmaslikka;

Universitet obro'si yoki nufuziga putur yetkazadigan nizoli vaziyatlarga yo'l qo'ymaslikka;

talabaning o'quv jarayonidagi sa'y-harakatlariga qasddan ziyon yetkazmaslikka;

davlat organlari va mansabdor shaxslarning, shuningdek, Universitet rahbariyatining o'z vakolatlari doirasida qabul qilgan (bergan) qarorlarini (topshiriqlarini) o'z vaqtida va sifatli bajarishga;

shaxsiy foydasi hamda o'zgalar manfaatini ko'zlab o'z mavqeini suiste'mol qilmaslikka;

haqiqatni gapirishga, rahbarlar va boshqa xodimlarni chalg'itmaslikka;

mutasaddi xodimlarning ruxsatisiz turli reklama vositalarini o'rnatmaslikka;

sog'lom turmush tarzini yuritish va atrofdagilarning sog'lig'ini saqlashga g'amxo'rlik qilish, estetik va ekologik madaniyatning oshishiga ko'maklashishga;

tanqidiy mulohazalarni bildirishga va obyektiv qaror qabul qilishga, o'z xato va kamchiliklarini anglash va bartaraf etishga;

moddiy jihatdan yaxshi ta'minlanganligini turli yo'llar bilan ataylab maqtanmaslikka;

Axborot resurs markazi xodimlari bilan xushmuomala bo'lishga, kitoblar va jihozlarga ehtiyotkorona munosabatda bo'lishga, u yerda uyali aloqa vositalarini o'chirib qo'yish yoki ovozsiz rejimga qo'yishga, baland ovozda so'zlashmaslik va atrofdagilarga xalaqit bermaslikka, oziq-ovqat iste'mol qilmaslik, qog'oz, saqich va boshqa chiqindilarni qoldirib ketmaslikka, kitoblarni olish va topshirish tartib-qoidalariga rioya qilishga;

sport majmuasiga sport kiyimi va poyabzalida kirishga;

sport inventarlariga nisbatan ehtiyotkorona munosabatda bo'lishga;

mashg'ulotlardan keyin sport inventarlarini belgilangan joylarga qayta topshirishga;

sport majmuasining belgilangan tartib-qoidalariga rioya qilishga;

Universitet auditoriyalari, binolari va binolarga tutashgan hududda tozalikni saqlashga;

hududni ifloslantirmaslik, chiqindilarni joylarda qo'yilgan maxsus qutilarga tashlashga;



shaxsiy avtomobilni ta'qiqlangan joyda qoldirmaslik, yo'l harakati qoidalarini buzmaslik va mensimaslikka (beparvo bo'lish), shuningdek, transport vositalaridan foydalanishda xavf-xatar yaratmaslikka;

mutasaddilarning ruxsatisiz turli reklama vositalarini Universitet hududida osmaslik; maishiy tinchlikka rioya qilish;

pora berish, korrupsiyaga vositachilik qilish, firibgarlik yo'li bilan insonlarga moddiy va ma'naviy zarar yetkazmaslikka;

narkotik va psixotrop moddalar, alkohol va tamaki mahsulotlari iste'mol qilinishi hamda tarqatilishiga qarshi kurashish, bunda O'zbekiston Respublikasi qonunchiligiga muvofiq yuqoridagi holatlar haqida tegishli tashkilotlarga o'z vaqtida xabar bermaslik javobgarlikka sabab bo'lishi alohida qayd etiladi;

o'qishdan tashqari vaqtda umumiy qabul qilingan odob-axloq normalariga rioya etishlari, g'ayriijtimoiy xatti-harakatlarga yo'l qo'ymaslikka majbur.

34. Odob-axloqqa oid qo'shimcha talablar

Talaba, klinik ordinator va doktorantlar quyidagilarga majbur:

nutq madaniyatini doimiy takomillashtirib borishga;

talabalarning o'z-o'zini boshqarish tizimini faol qo'llab-quvvatlash va mustahkamlash, ijodiy faoliyatni rivojlantirish va jamoaviy madaniyatni o'stirishga;

pedagog xodim bilan boshqa talaba yoki klinik ordinatorlarning bahosini muhokama qilmaslikka;

yozma ishlarni himoya qilish va reyting nazoratiga doir tartib-qoidani bajarish vaqtida chetdan yordam olmaslik, o'zgalarga yordam ko'rsatmaslikka;

boshqa shaxslar tomonidan tayyorlangan topshiriqlar yoki yozma ishlarni o'z nomidan topshirmaslikka;

mashg'ulotlarni sababsiz o'tkazib yubormaslikka va darslarga sababsiz kechikib kelmaslikka;

o'quv mashg'ulotlari vaqtida Universitet hududida behuda yurmaslikka;

dars mashg'ulotlari o'tilayotgan vaqtda fakultet dekanlari, magistratura bo'limi boshlig'i yoki ilmiy rahbarning ruxsatisiz Universitet hududidan ketib qolmaslikka;

ko'chirmachilikka yo'l qo'ymaslikka, o'zgalarning ilmiy ishlanmalarini o'zlashtirmaslikka va yolg'on ma'lumotlarga asoslanmaslikka;

intellektual mulk huquqlari va ilmiy odob-axloq qoidalariga rioya qilishga;

talabalar, talaba yoxud xodim bilan nizoli vaziyat yuzaga kelganda o'z hissiyotlarini jilovlashga va mazkur vaziyatni ko'rib chiqish bo'yicha tegishli bo'linma va xodimlarga (murabbiy, tyutor, dekan, O'zbekiston Yoshlar ittifoqi boshlang'ich tashkiloti, Yoshlar bilan ishlash, ma'naviyat va ma'rifat bo'limi) murojaat qilishga;

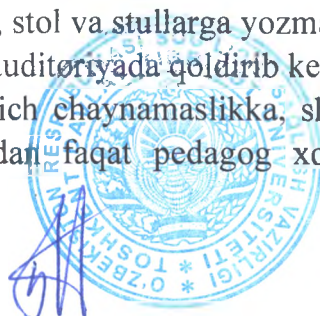
o'quv jarayonida faol, e'tiborli bo'lishga va pedagog xodimning ko'rsatmalariga qat'iy rioya qilishga;

dars vaqtida gaplashmaslik hamda dars mashg'ulotlariga taaluqli bo'lmagan ishlar bilan shug'ullanmaslikka;

jihozlarga ehtiyotkorona munosabatda bo'lish, stol va stullarga yozmaslikka;

qog'oz, saqich va boshqa keraksiz narsalarni auditoriyada qoldirib ketmaslikka;

mashg'ulotlar davomida ovqatlanmaslik, saqich chaynamaslikka, shuningdek, shaxsiy kompyuter va boshqa kommunikatsiya vositalaridan faqat pedagog xodim ruxsati bilan foydalanishga;



pedagog xodimga mashg'ulotlar vaqtida savol yoki iltimos bilan qo'l ko'targan holda va ruxsat berilganidan so'ng murojaat qilishga;

umumiy ovqatlanish joylarida taomlarga buyurtma berish va olishda navbat tartibiga hamda belgilangan qoidalarga rioya qilishga;

buxgalteriya va boshqa bo'limlardan stipendiya va turli hujjatlarni olishda navbat tartibiga rioya qilishga;

talabalar turar joyi ichki tartib qoidasiga qat'iy rioya qilishga;

jamoat xavfsizlik manfaatlaridan kelib chiqib, imkon darajasida Universitetga jamoat transportida kelishga.

35. Universitetda g'ayriaxloqiy va nojo'ya xatti-harakatlarni sodir etishga yo'l qo'yilmasligi

Universitetda quyidagi g'ayriaxloqiy va nojo'ya xatti-harakatlarni sodir etish qat'iyan ta'qiqlanadi:

har qanday huquqbuzarlik yoki jinoyat sodir etish, jumladan, tuhmat qilish, haqoratlash; giyohvand moddalar, psixotrop vositalar va ularning analoglari, alkohol va tamaki mahsulotlarini iste'mol qilish va tarqatish;

tinchlik yoki osoyishtalikka qarshi tajovuz qilish, janjallashish, qimor va tavakkalchilikka asoslangan boshqa o'yinlar o'ynash;

Universitetga moddiy (moddiy texnika, kitoblar, jihozlar, asbob-uskunalar, dov-daraxtlar) va uning obro'siga salbiy ta'sir etuvchi ma'naviy zarar yetkazish;

talabalarga jismoniy, ma'naviy yoki moddiy zarar yetkazish;

Universitet atrof-muhitini har qanday ko'rinishda ifloslantirish;

Universitet binolari va hovlisida, shuningdek, Universitet binolariga tutash hududda spirtli ichimliklar ichish va tamaki yoxud boshqa turdagi mahsulotlarni chekish hamda mast holda bo'lish, tashqi ko'rinishga va belgilangan etika qoidalariga zid ravishda sochlari o'sgan, to'zg'igan, soqoli olinmagan va kiyinish talabiga rioya qilmagan holda kelish;

Universitetga tegishli kompyuterlarda muassasaga tegishli bo'lmagan ma'lumotlarni, shuningdek, turli kinofilmlar, noqonuniy ma'lumotlar, behayo surat va filmlar, milliy, irqiy, etnik, diniy adovatni targ'ib qiluvchi, ekstremistik, separatistik va fundamentalistik kayfiyatdagi har qanday materiallarni tayyorlash, ko'rish, saqlash, tarqatish va ularga da'vat etish;

o'quv mashg'ulotlari va TTJlarda talaba va xodimlarning osoyishtaligiga xalaqit beradigan xatti-harakatlar sodir etish (radiouzatgich, televizor, multimedia va ovoz chiqaruvchi moslamalardan maqsadsiz foydalanish);

umumbashariy va milliy qadriyatlarga xos bo'lmagan yoki Universitet talabalari va uning xodimlari nufuziga putur yetkazadigan materiallarni internet tarmog'i va boshqa ijtimoiy tarmoqlarga joylashtirish yoki ulardan turli nomuvofiq maqsadlarda foydalanish;

Talabalar tomonidan Universitetning obro'si, qadr-qimmatini va nufuzini tushiradigan, ta'lim jarayonining ma'naviy buzilishiga olib keladigan agressiya, odamlarning sha'ni va qadr-qimmatini kamsitadigan, zo'rlash va vaxshilik, vandalizm, millatlararo nizo qo'zg'atadigan, diniy yo'nalishdagi, terrorizm, ekstremizm, va fundamentalizm, shuningdek, behayo va ishqiy sahnalarni namoyon qiladigan fotosuratlar, video va audioyozuvlardan foydalanish va ularning tarqalishiga yo'l qo'yilmaydi.



10-bob. Korrupsiyaga qarshi kurashish

36. Korrupsiyaning har qanday shakl va ko'rinishini qabul qilmaslik

Universitet xodim, talaba, klinik ordinator va doktorantlari korrupsiyaning har qanday shakli va ko'rinishini qabul qilmaydilar va uning biror-bir tarzda namoyon bo'lishiga qarshi hamjihatlikda qonuniy choralarni ko'radilar.

Universitet xodim, talaba, klinik ordinator va doktorantlari korrupsiyaga qarshi kurashishlari va uning profilaktikasiga faol ko'maklashishlari, shuningdek, Universitetning Korrupsiyaga qarshi kurashish dasturi talablarini so'zsiz bajarishlari, o'z faoliyatlarini oshkora va adolatli amalga oshirishlari, yuqori axloqiy qadriyatlar va prinsiplarga sodiq qolgan holda qonun ustuvorligiga qat'iy rioya etishlari shart.

Universitet talabalari Universitetdagi xodim va professor-o'qituvchilarga biror-bir manfaatda esdalik sovg'alar berishi, guruhlar kesimida har qanday holatda pul yig'ish, berish va olish taqiqlanadi.

11-bob. Universitetda tashqi ko'rinish va kiyinish uslubiga oid odob-axloq qoidalar

37. Xodim, talaba klinik ordinator va doktorantlar tashqi ko'rinishi va kiyinish uslubiga oid qoidalar

Universitet xodim, talaba, klinik ordinator va doktorantlari o'z o'qish va kasbiga mos bo'lgan zamonaviy kiyimda bo'lishlari lozim.

Xodim, talaba, klinik ordinator va doktorantlarning auditoriya va xizmat xonalarida ustki kiyim (plash, palto, kurtka kabilar)da yurishlari ta'qiqlanadi.

Xodim, talaba, klinik ordinator va doktorantlarning tashqi qiyofasi va kiyimlari ozoda, pokiza bo'lishi lozim.

Universitet talabalari dunyo miqyosida qabul qilingan xizmat protokoli qoidalariga muvofiq, jamiyatning boshqa vakillari uchun ibrat namunasini ko'rsatgan holda o'z o'qish va kasbiga mos bo'lgan jiddiy, ishchan va didli, ziyoli shaxs qiyofasini shakllantiradigan korporativ kiyinish uslubi talablariga amal qilib, zamonaviy kiyimda bo'lishlari lozim.

Tanaga bodiart uslubida turli suratlar chizdirish, tatuaj va pirsinglar tushirish odob-axloq qoidalariga zid hisoblanadi.

Universitet xodimi, talabasi, klinik ordinatori va doktoranti bo'lgan xotin-qizlarga quyidagi holda muassasa hududiga kelish va unda yurish ta'qiqlanadi:

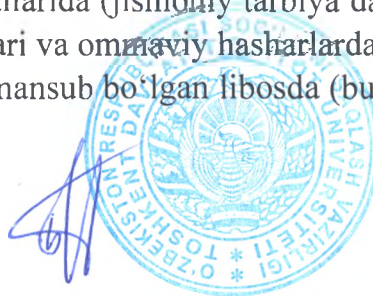
odamlar diqqatini tortadigan, xususan, tanani shaffof ko'rsatib turadigan, yelka, ko'krak, qorin va tizzadan yuqori qismlari ochiq qoladigan hamda haddan ziyod tor kiyimlarda;

bezak sifatida ma'naviy-axloqiy tarbiyaga mos kelmaydigan yozuvlar, turli reklama ma'lumotlari, davlat ramzlari, zo'ravonlik, fahsh elementlarini targ'ib qiluvchi rasmlar va yozuvlar aks etgan, rusum sifatida "yirtilgan", "titilgan" kiyimlarda;

g'ayrioddiy soch turmaklari, ortiqcha bo'yangan, past saviyali "ommaviy madaniyat" belgilarini o'zida namoyish etgan holda;

sport kiyimlari, kalta shim va sport poyabzallarida (jismaniy tarbiya darslari va darsdan so'ng talabalar turar joyi binosi, sport maydonchalari va ommaviy hasharlardan tashqari);

turli din va konfessiya, submadaniyatlarga mansub bo'lgan libosda (burka, hijob, niqob, apostolnik, klobuk, xaytsin va boshqalar);



ortiqcha pardozi (makiyaj) qilishga, tirnoq ustirilgan holda;
quloqchilar, quloq va barmoqlardan tashqari tananing turli qismlariga turli zirak yoki metall buyumlar taqqan holda;

tananing ko'rinib turadigan qismida pirsing yoki tatuirovkada.

Universitet xodimi, talabasi, klinik ordinatori va doktoranti bo'lgan xotin-qizlarning:
ustki kiyimning turlari-bichimi ortiqcha bezaklardan holi, klassik shakldagi kostyum, yubka, bluzka va ko'ylakdan iborat bo'lishi;

kostyum, yubka, ko'ylaklar va bluzkada bo'lishi;

yubkaning uzunligi tizzadan past bo'lishi;

sochlari orasta yig'ilgan, o'rilgan yoki turmaklangan, ortiqcha aksessuarlardan holi bo'lishi;

aksessuarlari (sumka, ko'zoynak va bezaklar) ham korporativ uslubga mos holda tanlanishi, ortiqcha bezaklardan holi bo'lishi, zargarlik taqinchoqlari (zirak, uzuk, munchoq va boshqalar) ko'zga yaqqol tashlanmaydigan, nozik, nafis va sipo shaklda did bilan taqilishi lozim.

Universitet xodimi, talabasi, klinik ordinatori va doktoranti bo'lgan erkaklarga quyidagi holda muassasa hududiga kelish va unda yurish ta'qiqlanadi:

bichimi tor, yaltiroq, badanga yopishib turadigan hamda ma'naviy-axloqiy tarbiyaga mos kelmaydigan yozuvlar, turli reklama ma'lumotlari, davlat ramzlari, zo'ravonlik, fahsh elementlarini targ'ib qiluvchi rasmlar va yozuvlar aks etgan, rusum sifatida "yirtilgan", "titilgan" kiyimlarda yurish;

Universitet hududida sport kiyimlari, kalta shim va sport poyabzallarida yurish (jismoniy tarbiya darslari va darsdan so'ng talabalar turar joyi binosi, sport maydonchalari va ommaviy hasharlardan tashqari);

soch-soqollarni o'stirib yurish;

bo'yin taqinchoqlari yoki turli metall buyumlarini taqish yoki osib yurish.

Universitet xodimi, talabasi, klinik ordinatori va doktoranti bo'lgan erkaklar oq, havorang, och jigar rang yoki och kulrang ko'ylakda, klassik uslubdagi shim yoki odmi kostyum, galstukda va to'q rangdagi poyabzalda kelishlari lozim. Bunda, talabalar o'zlari bilan zaruriy o'quv vositalarini olib kelishlari shart.

Talabalar o'quv vosita va anjomlarini ro'zg'or, bozor-o'char uchun mo'ljallangan paket-xaltalarda olib yurmasliklari lozim.

Talabalarning oq xalati va shunga monand bosh kiyimi toza, tekis, tizzadan pastda turishi, yengil uzun (faslga qarab), klassik uslubda, chet el va turli xil firma yorliqlaridan holi bo'lishi kerak.

12-bob. Odob- axloq komissiyasi faoliyatini tashkil etish

38. Odob- axloq komissiyasi

Mazkur Kodeks normalarining buzilishiga oid masalalar Odob-axloq komissiyasi tomonidan ko'rib chiqiladi.

Shuningdek, Odob-axloq komissiyasi Universitet rektorining ko'rsatmasi bo'yicha: xizmat tekshiruv natijalariga ko'ra;

o'z tashabbusi bilan;

Universitet talabalaridan, shuningdek, Universitetga axborot vositalari orqali kelib tushganda ham ushbu turdagi masalalarni ko'rib chiqadi.



Odob-axloq komissiyasi Universitetning kamida besh nafardan yigirma nafargacha professor-o'qituvchilari va mas'ul bo'lim xodimlaridan iborat tarkibda tuziladi. Odob-axloq komissiyasining maqsadi, vazifalari, funksiyalari, huquqlari va uning faoliyatini tashkil etish bilan bog'liq boshqa masalalar Universitet rektori tomonidan tasdiqlangan Odob-axloq komissiyasi to'g'risidagi nizomda belgilanadi.

39. Odob-axloq komissiyasi xulosasi

Odob-axloq kodeksi buzilishi holatlarini odob-axloq komissiyasi tomonidan ko'rib chiqish natijalari bo'yicha intizomiy yoki boshqa tarzda qoida buzishlarning mavjudligi (mavjud emasligi) to'g'risida xulosa chiqariladi. Ayni vaqtda Universitet rektoriga ko'rib chiqishi uchun qoidabuzar talaba, doktorantni javobgarlikka tortish to'g'risida taklif kiritiladi. Yo'l qo'yilgan qoida buzilishining xususiyatini hisobga olgan holda xodim, talaba va doktorantlarga Odob-axloq komissiyasi talabaga nisbatan Odob-axloq kodekslarining buzilishiga yo'l qo'ymaslik to'g'risidagi ogohlantirish, hayfsan, ishdan bo'shatish va talabalar safidan chetlatishi to'g'risida qaror qabul qilishi mumkin.

Odob-axloq kodeksiga rioya etmagan xodim, talaba, doktorantni intizomiy javobgarlikka tortish bo'yicha buyruq loyihasi tegishliligi bo'yicha xodimlar bo'limi, fakultet dekanlari, magistratura, ilmiy bo'lim tomonidan tayyorlanadi.

Xodim va talabalar o'zlari yo'l qo'ygan qoida buzilishining ko'rib chiqish jarayoni haqida axborotni olish va o'zini himoya qilish uchun dalillarni taqdim etish, shuningdek, Universitet qarorlari yuzasidan belgilangan tartibda shikoyat qilish huquqiga egadirlar.

Universitetga tegishli tartibda ishga kirib, lavozimga tayinlangan xodimlar mazkur Odob-axloq qoidalari bilan tilxat asosida imzo qo'ydirgan holda kadrlar bilan ishlashga mas'ul bo'lgan tarkibiy bo'linma tomonidan tanishtiriladi. Xodim tomonidan Odob-axloq qoidalariga rioya qilinishi holati uni kelgusida yuqori lavozimlarga tayinlash va rahbar kadrlar zaxirasini shakllantirishda hisobga olinadi. Mazkur Odob-axloq kodeksini buzish holatlari bo'yicha xizmat tekshiruvi Universitetning Odob-axloq komissiyasi tomonidan o'tkaziladi.

Xodimlar tomonidan Odob-axloq qoidalariga rioya etmaganlik holati ularga nisbatan axloqiy va intizomiy ta'sir choralari qo'llash uchun asos bo'ladi.

Odob-axloq qoidalariga rioya etmaganlik uchun Odob-axloq komissiyasi tomonidan xodimlarga quyidagi axloqiy ta'sir choralari qo'llaniladi:

ogohlantirish;

uzr so'rash yoki rasmiy uzrnoma keltirishni talab qilish;

Universitetning kengaytirilgan majlisida tanbeh berish.

13-bob. Yakuniy qoidalar

40. Xodim va talabalarni rag'batlantirish

O'quv yili davomida mazkur Odob-axloq qoidalariga to'la rioya qilgan, Universitetda yuksak ma'naviy-axloqiy muhitning yanada qaror topishi va mustahkamlanishiga o'z hissasini qo'shgan xodim, talaba va doktorantlar rahbariyat, fakultet dekanlari, kafedra mudirlari va boshqa tarkibiy bo'linma rahbarlari tavsiyasiga binoan belgilangan tartibda moddiy va ma'naviy rag'batlantirilishlari mumkin.

Xodimlar tomonidan mazkur kodeksga rioya etilishi attestatsiyalar o'tkazishda, yuqori va boshqa lavozimlarga tayinlash (karyeraviy o'sish) uchun kadrlar zaxirasini shakllantirishda hisobga olinadi.



41. Qoidalarini buzganlik uchun javobgarlik

Universitet, talabasi va doktoranti mazkur Odob-axloq kodeksini buzganida, bunday holatlar Odob-axloq komissiyasi tomonidan ko'rib chiqiladi hamda Universitet Ichki tartib qoidalarining "Intizomiy ta'sir choralari" bandida keltirilgan holatlar bo'yicha choralar ko'riladi.

42. Intizomiy ta'sir choralari

Talaba, klinik ordinator va doktorantlar quyidagi hollarda "Odob-axloq" komissiyasi xulosasi va rektor buyrug'iga asosan ogohlantirish, hayfsan, talabalar safidan chetlatilishi mumkin:

a) ogohlantirish quyidagi hollarda beriladi:

talaba dars jarayonida pedagog xodim va talabalarga nisbatan qo'pol munosabatda bo'lsa; talabalar turar joylarida, yashash xonasida va Universitet o'quv binolari atrofiga chiqindilar tashlasa, atrof-muhitni ifloslantirsa;

to'lov shartnoma va TTJ to'lovini vaqtida bajarmasdan ma'sul xodimlarga yolg'on ma'lumot bersa;

talabalar bilan ishlash bo'yicha mas'ul shaxslarning (murabbiy, tyutor, dekan o'rinbosari, tarbiyachi pedagog) qonuniy talablarini bajarmasa yoki bosh tortsa;

Universitetda kiyinish, yurish-turish qoidalariga bepisandlik qilsa va bajarmasa;

Universitetdagi erkak talabalar soch, soqol, mo'ylovini o'stirib tartibga rioya qilmasa;

talabalar turar joyiga kechikib kelsa;

b) hayfsan quyidagi hollarda beriladi:

dars jarayonida qasddan ustozga bo'ysunmasa, haqoratli so'zlar ishlatasa;

Universitet obro'si va sha'niga putur yetkazuvchi asoslanmagan xabarlarini tarqatsa (ijtimoiy tarmoqlar va boshqa) yohud gapirsa;

tamaki mahsulotlarini Universitet o'quv binolari va TTJda iste'mol qilsa (cheksa);

o'quv jarayonida va TTJda professor-o'qituvchilar, tyutorlar va dekan o'rinbosarlari tomonidan talabadan ikkinchi bora o'quv va tartib intizomni buzganligi bo'yicha tushuntirish xati olinsa yoki talaba ustidan bildirishnoma ikkinchi bor berilganda;

TTJga doimiy kechikib kelsa va kechki payt ruxsatsiz chiqib ketsa;

talaba ma'muriy javobgarlikka birinchi marta tortilgan bo'lsa;

talaba internet tarmog'i orqali nojo'ya (axloq normalariga mos bo'lmagan) harakatlar qilsa;

Universitetning sha'ni va obro'siga qarshi asoslantirilmagan, soxta ma'lumotlarni tarqatsa;

diniy, irqiy va boshqa axloqiy normalarga o'xshash kamsitishlarga yo'l qo'ysa yoki kamsitsa;

c) talabalar safidan chetlatish quyidagi hollarda qo'llaniladi:

Universitet hududiga (o'quv binolar va TTJ) spirtli ichimlik iste'mol qilgan holatda kelsa yoxud yursa (guvohlar yordamida tasdiqlansa yoki ichganligini tasdiqlovchi hujjati bo'lsa), shuningdek ichki ishlar xodimlari tomonidan ma'muriy javobgarlikka tortilsa;

korupsiya holati bo'yicha jinoiy javobgarlikka tortilsa (sud qarori bilan);

Universitetda professor-o'qituvchilar va talabalar bilan janjallashsa (mushtlashsa va boshqa turda jismoniy va ma'naviy zarar yetkazsa);

talabalar o'rtasida tovlamachilik va firibgarlik qilsa (tergov xulosasiga yoxud sud qaroriga ko'ra);

44



talabalar o'rtasida turli psixotrop moddalar va shunga o'xshash vositalar, qimor va tavakkalchilikka asoslangan o'yinlar bilan shug'ullansa va targ'ib qilsa;

O'zbekiston Respublikasi hududida ta'qiqlangan turli diniy saytlarga kirsa va uni tengdoshlari va boshqalarga tarqatsa, shu orqali ma'muriy va jinoiy javobgarlikka tortilsa;

jamiyatdagi boshqa kishilar bilan vakolati bo'lmagani holda Universitet rektori va rahbariyati nomidan ish ko'rsa;

Universitetda o'tkaziladigan imtihon va sinovlarda (jumladan, qoldirilgan darslarni qayta topshirishda) talaba boshqa bir talabaning o'rniga imtihonga kirganda, shuningdek talaba o'zining o'rniga va o'zining nomidan boshqa talabani imtihon va sinovlarga (jumladan, qoldirilgan darslarni qayta topshirishda) kirgizgan taqdirda;

TTJ va o'quv jarayonida har qanday pul yig'ish ishlariga boshchilik qilsa va xodim yoki professor-o'qituvchilarga taqdim qilsa (tasdiqlovchi hujjatlar, video-audio materillar bo'lsa).

Xodimlar tomonidan Mazkur Kodeks qoidalarini buzilganda, Universitet Ichki tartib qoidalariga muvofiq ularga nisbatan O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksida nazarda tutilgan intizomiy ta'sir choralari qo'llaniladi.

43. Jamoatchilik nazorati.

Talabaning xulq-atvori ustidan jamoatchilik nazoratini ta'minlash maqsadida, mazkur Kodeksiga rioya etmaganlik holatlari Kasaba uyushmasi qo'mitasi, Xotin-qizlar masalalari bo'yicha maslahat kengashlari va O'zbekiston yoshlar ittifoqi boshlang'ich tashkilotida ham muhokama qilinishi va ularning qaroriga binoan talabaning xulq-atvori to'g'risida u yashab turgan mahalla fuqarolar yig'iniga ma'lumot tariqasida yozma xabar yuborish amaliyoti ham joriy etilishi mumkin.

44. Qoidalarining kuchga kirishi hamda unga o'zgartirish va qo'shimchalar kiritish

Mazkur qoidalar Universitet Ilmiy Kengashi tomonidan tasdiqlanganidan so'ng kuchga kiradi va unga o'zgartirish hamda qo'shimchalar kiritish Universitet Ilmiy Kengashi qaroriga binoan amalga oshiriladi.



Handwritten signatures in blue ink. There are four distinct signatures: one at the top right, one in the middle right, one at the bottom left, and one at the bottom right.